

Allegato 1

(Alla Determina A.U. n. 1/2022)

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

Andamento tendenziale delle spese di personale nel triennio 2021-2023.

Si riportano i dati riepilogativi della spesa di personale per il triennio 2018-2020 con le previsioni per il successivo triennio 2021-2023.

	2018 cons.	2019 cons.	2020 cons.	2021 prev.	2022 prev.	2023 prev.
Costo Complessivo personale	443.590	444.348	405.768	433.000	455.750	456.104
Aumento - Diminuzione %		+0,17%	-8,8%	+6,8%	+5,2%	+0,07%
N. dipend.ti	10	10	10	10	10	10

Si specifica il rapporto di lavoro nella distinzione del numero dei dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato, tempo pieno e part-time:

	2018 cons.	2019 cons.	2020 cons.	2021 prev.	2022 prev.	2023 prev.
Tempo indeterminato	8	8	9	7	9	10
Tempo determinato	2	2	0	3	1	0
Full time	8	8	7	8	8	8
Part time	2	2	2	2	2	2

Il prospetto sopra riportato si riferisce a dipendenti con le seguenti funzioni alla data 31/12/2021

- n. 1 Direttore Farmacia;
- n. 7 Collaboratori farmacisti;
- n. 1 Estetista responsabile laboratorio estetico.

Contratti a tempo determinato

Contratti per sostituzioni maternità:

- n. 1: dal 14/09/20 al 28/02/21
- n. 2: dal 02/03/21 al 14/06/21
- n. 3: dal 22/04/21 al 25/01/22
- n. 4: dal 23/06/21 al 15/01/22
- n. 5: dal 05/07/21 al 17/12/21.

Fabbisogno di personale nel triennio 2021/2023

Permanenza della pianta organica delineata nella tabella previsionale 2021/2023 .

Ricognizione del personale in eccedenza

Non risulta per l'anno 2021 personale in eccedenza.

Morrovalle, li 14 gennaio 2022

L'Amministratore Unico
Dott. Muzi Luca

