

# Allegato 1

(Alla Determina A.U. n. 5/2020)

## PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022

*Andamento tendenziale delle spese di personale nel triennio 2020-2022.*

Si riportano i dati riepilogativi della spesa di personale per il triennio 2017-2019 con le previsioni per il successivo triennio 2020-2022.

	2017 cons.	2018 cons.	2019 cons.	2020 prev.	2021 prev.	2022 prev.
<b>Costo Complessivo personale</b>	395.010	443.590	444.348	433.000	419.500	425.000
<b>Aumento - Diminuzione %</b>				-2,55%	-3,11%	+1,31%
<b>N. dipend.ti</b>	9	10	10	9	9	9

Si specifica il rapporto di lavoro nella distinzione del numero dei dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato, tempo pieno e part-time:

	2017 cons.	2018 cons.	2019 cons.	2020 prev.	2021 prev.	2022 prev.
Tempo indeterminato	6	8	8	9	9	10
Tempo determinato	3	2	2	0	0	0
Full time	7	8	8	7	7	7
Part time	2	2	2	2	2	2

Il prospetto sopra riportato si riferisce a dipendenti con le seguenti funzioni alla data 30/10/2020

- n. 1 Direttore Farmacia;
- n. 7 Collaboratori farmacisti;
- n. 1 Estetista responsabile laboratorio estetico.

*Contratti a tempo determinato*

Nessun contratto

***Fabbisogno di personale nel triennio 2020/2022***

Permanenza della pianta organica delineata nella tabella previsionale 2020/2022 .

***Ricognizione del personale in eccedenza***

Non risulta per l'anno 2020 personale in eccedenza.

Morrovalle, li 28 ottobre 2020

L'Amministratore Unico  
Dott. Muzi Luca

