

## Allegato 2

(Alla Determina n. 15/2017)

### PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017/2019

*Andamento tendenziale delle spese di personale nel triennio 2017-2019.*

Si riportano i dati riepilogativi della spesa di personale per il triennio 2014-2016 con le previsioni per il successivo triennio 2017-2019.

	2014 cons.	2015 cons.	2016 cons.	2017 prev.	2018 prev.	2019 prev.
<b>Costo Complessivo personale</b>	325.745	335.127	345.423	378.250	433.350	433.350
<b>Aumento %</b>				+9,50%	+14,57%	0%
<b>N. dipend.ti</b>	7	7	7	9	10	10

Si specifica il rapporto di lavoro nella distinzione del numero dei dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato, tempo pieno e part-time:

	2014 cons.	2015 cons.	2016 cons.	2017 prev.	2018 prev.	2019 prev.
Tempo indeterminato	4	4	6	6	7	7
Tempo determinato	3	3	1	3	3	3
Full time	5	5	5	7	8	8
Part time	2	2	2	2	2	2

Il prospetto sopra riportato si riferisce a dipendenti con le seguenti funzioni:

- n. 1 Direttore Farmacia – full time;
- n. 6 Collaboratori farmacisti – full time;
- n. 2 Collaboratori farmacisti - part time, compresa la collaboratrice in part time a tempo determinato da stabilizzare nel 2018 a norma dell'art. 20 del Dlgs. N. 75 del 25/05/2017 (Decreto Madia);
- n. 1 Estetista responsabile laboratorio estetico – full time.

### *Contratti a tempo determinato*

Contratto n. 1 – Collaboratore Farmacista in scadenza 5/12/17

Contratto n. 2 – Collaboratore farmacista in scadenza 25/05/18

Contratto n. 3 – Responsabile laboratorio estetico assunzione 1/12/17 scadenza 30/11/18

### *Fabbisogno di personale nel triennio 2017/2019*

Permanenza della pianta organica delineata nella tabella previsionale 2017/2019 attraverso proroga dei contratti a tempo determinato o stabilizzazioni previste per legge.

### *Ricognizione del personale in eccedenza*

Non risulta per l'anno 2017 personale in eccedenza.

Morrovalle, li 29 novembre 2017

L'Amministratore Unico  
Dott. Muzi Luca

