

DETERMINAZIONE N. 6/2025 DEL 15/04/2025

Oggi quindici (15) aprile 2025, alle ore quindici (15,00), presso la sede amministrativa della Morrovalle Servizi s.r.l. in Macerata, Via Velluti n. 100, l'Amministratore Unico della Società Morrovalle Servizi s.r.l., Alver Torresi, determina sull'argomento di seguito riportato:

Oggetto: Assunzione di n. 3 collaboratori farmacisti con contratto a tempo determinato.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso

- che la gestione della Farmacia Comunale, affidata alla Morrovalle Servizi s.r.l., presuppone, in relazione al proprio volume di affari ed ai servizi erogati, una pianta organica di n. 11 unità operative, che costituisce la base minima strutturale di personale addetto, come costantemente ribadito nei Piani Programmatici Triennali e nei Piani programmatici del Fabbisogno Personale, presentati ed approvati dall'Ente controllante ;
- che fino alla data del 4/4/2025 le 11 unità operative erano rappresentate da:
 - n. 1 Direttore Farmacista;
 - n. 6 collaboratori farmacisti assunti a tempo indeterminato full time;
 - n. 2 collaboratori farmacisti assunti a tempo indeterminato part time;
 - n. 1 collaboratore farmacista assunto a tempo determinato full time, con scadenza contrattuale il 4/4/2025;
 - n. 1 responsabile laboratorio estetico assunta a tempo indeterminato;
- che il Direttore della Farmacia dott. Romagnoli Stefano ha comunicato le proprie irrevocabili dimissioni prevedendo la cessazione del servizio dall' 1/5/2025;
- che il contratto della collaboratrice a tempo determinato, Dott.ssa Laura Menegoni è scaduto il 4/4/2025 non è più prorogabile in quanto era già assoggettato a proroga assistita;
- che a far data dal 19/03/2025 la Farmacista Giacomelli Giorgia è entrata in maternità

Considerato che al fine di garantire la continuità del servizio pubblico essenziale, quale è il servizio Farmacia Comunale, in regime di normale efficienza (turni notturni e festivi obbligatori, concessioni di permessi, assenze non programmabili per malattie, erogazione di servizi a domicilio, gestione del quotidiano approvvigionamento dei prodotti/farmaci, gestione del quotidiano caricamento e rimpiazzo degli scaffali di vendita, adeguata distribuzione/vendita di farmaci al banco, ecc.), nonché per il necessario ed obbligatorio godimento di ferie al personale dipendente, dove è indispensabile smaltire un importante arretrato, la pianta organica di n. 11 unità operative deve essere mantenuta e, pertanto, si rende necessario procedere all'assunzione di n. 3 collaboratori farmacisti al fine di reintegrare le figure uscenti;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) e a-bis), D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.*

...omissis... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

Preso Atto che è in vigore una graduatoria di merito, approvata con determina del 09/04/2024 dell'Amministratore Unico in carica *pro tempore*, relativa alla Procedura di Selezione Pubblica svolta l' 08/04/2024 per l'assunzione di personale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, avente profilo di Farmacista collaboratore Livello 1 del CCNL “Farmacie Comunali”;

Preso Atto che tutti i farmacisti iscritti nella predetta graduatoria hanno risposto negativamente alla richiesta di assunzione, tranne il dott. Morosi Matteo che ha dato la sua disponibilità all'assunzione dall' 1/5/2025;

Preso Atto che, si è rivelato infruttuoso anche il tentativo di attingere, per le assunzioni necessarie, da graduatorie di farmacisti formate da Enti Pubblici dei comuni limitrofi a quello di Morrovalle;

Preso Atto che il dott. Omar Cherqaoui, dotato della necessaria specializzazione richiesta e venuto a conoscenza della richiesta di personale *de qua*, ha manifestato l'interesse e la disponibilità alla pronta assunzione;

Ritenuto che le condizioni di infungibilità, che assume rilevanza ai fini della derogabilità ai vincoli imposti dalla normativa vigente, sono presenti in quanto ricorrono i seguenti requisiti:

- per il posto da ricoprire è prevista una specifica e legalmente qualificata professionalità, eventualmente attestata, da titoli di studio precisamente individuati;
- che l'assunzione è necessaria per garantire l'espletamento di un servizio essenziale, alle cui prestazioni la predetta professionalità è strettamente e direttamente funzionale;

Visto inoltre quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 cd. “Job act” (abrogativo del Decreto Legislativo n. 368/2001, ma che conferma in via sostanziale la precedente normativa abrogata), in particolare agli artt. 19, 21 e 23 in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e durata massima biennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 4 volte nell'arco dei ventiquattro mesi;

Ritenuto pertanto legittimo ed opportuno, trattandosi di situazione di estrema criticità ed urgenza al fine di garantire la continuità del servizio pubblico essenziale e alla luce delle circostanze sopra evidenziate, procedere alle assunzioni a tempo determinato, per un periodo di 12 mesi, salvo proroga e con un periodo di prova, con profilo di “Collaboratore Farmacista” e con rapporto di lavoro a tempo pieno, con decorrenza 1/5/2025 dei dottori Omar Cherqaoui e Morosi Matteo, previa sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro da parte dei dipendenti individuati;

Accertato che la spesa da sostenere:

- è stata considerata nel “Programma triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027” (Piano Occupazionale);
- trova copertura nel bilancio 2025, come da Piano Triennale Programmatico 2025/2027;

Visto il D.lgs. 175/2016 recante “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Accertata la propria competenza a norma di Statuto Sociale;

D E T E R M I N A

1) **DI PROCEDERE**, per i motivi espressi in narrativa e nei termini e condizioni che si danno interamente riportati e trasfusi, all'assunzione con profilo di "Collaboratore Farmacista", a tempo pieno, Livello 1 ai sensi del vigente C.C.N.L. "Farmacie Comunali", i dottori:

- OMAR CHERQAOU
con decorrenza 1/5/2025 fino al 30/04/2026 salvo proroga;
- MATTEO MOROSI, nato a Camerino (MC) il 8/4/1988 e ivi residente in via Antonio Gioioso n. 12, cod. fisc. MRSMTT88D08B474P, con decorrenza 1/5/2025 fino al 30/04/2026, salvo proroga;

2) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alle assunzioni trova specifica copertura per competenza nel Bilancio 2025, come previsto nel Piano Triennale Programmatico 2025/2027;

3) **DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul sito istituzionale della Società Morrovalle Servizi.

Verbale chiuso e redatto alle ore 16,10.

L'Amministratore Unico
(Alver Torresi)

