

Allegato 1

(Alla Determina n. 14/2019)

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021

Andamento tendenziale delle spese di personale nel triennio 2019-2021.

Si riportano i dati riepilogativi della spesa di personale per il triennio 2016-2018 con le previsioni per il successivo triennio 2019-2021.

	2016 cons.	2017 cons.	2018 cons.	2019 prev.	2020 prev.	2021 prev.
Costo Complessivo personale	345.423	395.010	443.590	449.217	458.202	467.366
Aumento %				+1,27%	+2,00%	2,00%
N. dipend.ti	7	7	10	10	10	10

Si specifica il rapporto di lavoro nella distinzione del numero dei dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato, tempo pieno e part-time:

	2016 cons.	2017 cons.	2018 cons.	2019 prev.	2020 prev.	2021 prev.
Tempo indeterminato	6	6	7	8	10	10
Tempo determinato	1	3	3	2	0	0
Full time	5	7	8	8	8	8
Part time	2	2	2	2	2	2

Il prospetto sopra riportato si riferisce a dipendenti con le seguenti funzioni alla data 30/10/2019

- n. 1 Direttore Farmacia;
- n. 8 Collaboratori farmacisti;
- n. 1 Estetista responsabile laboratorio estetico.

Contratti a tempo determinato

Contratto n. 1 – Collaboratore Farmacista in scadenza 30/10/2019

Contratto n. 3 – Responsabile laboratorio estetico scadenza 30/11/19

Fabbisogno di personale nel triennio 2019/2021

Permanenza della pianta organica delineata nella tabella previsionale 2019/2021 attraverso assunzioni a tempo indeterminato di n. 2 unità a copertura dei posti vacanti per scadenza contratti a tempo determinato.

Ricognizione del personale in eccedenza

Non risulta per l'anno 2018 personale in eccedenza.

Morrovalle, li 30 ottobre 2019

L'Amministratore Unico
Dot. Muzi Luca
