

DETERMINAZIONE N. 9bis/2017 DEL 19.05.2017 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Oggi diciannove (19) maggio 2017, alle ore diciannove (19,00), presso il proprio Studio professionale in Macerata, Via Velluti n. 100, l'Amministratore Unico della Società Morrovalle Servizi s.r.l., Dott. Paolo Vitali, determina sull'argomento di seguito riportato:

Assunzione a tempo determinato farmacista collaboratore ad integrazione pianta organica del personale dipendente per permettere la fruizione delle ferie non godute .

L'AMMINISTRATORE UNICO

PRESO ATTO delle reiterate richieste del Direttore della Farmacia, Dott. Stefano Romagnoli, riguardanti l'adeguamento della pianta organica dell'esercizio farmacia alle esigenze di lavoro, soprattutto in considerazione dell'aumentato volume di affari e dei servizi organizzati e gestiti, nonché della estrema difficoltà di concedere il godimento delle ferie prescritte al personale dipendente;

ATTESO che si è verificata l'assenza improvvisa, non programmabile, di una risorsa umana, la farmacista Rapanelli Carolina, a seguito di grave incidente stradale avvenuto in data 17/4/2017, che presumibilmente comporterà una lunga assenza dal lavoro, tenuto conto dell'intervento chirurgico subito il 10/5/2017;

RILEVATO che trattandosi di situazione di estrema criticità ed urgenza, al fine di garantire la continuità del servizio pubblico essenziale, quale è il servizio farmacia, in regime di normale efficienza (turni notturni e festivi obbligatori, concessioni di permessi, assenze non programmabili per malattie, erogazione di servizi a domicilio, gestione del quotidiano approvvigionamento dei prodotti/farmaci, gestione del quotidiano caricamento e rimpiazzo degli scaffali di vendita, adeguata distribuzione/vendita di farmaci al banco, ecc.), nonché il necessario ed obbligatorio godimento di ferie al personale dipendente, dove è indispensabile smaltire un importante arretrato, si è valutato il ricorso all'assunzione per un tempo determinato di un nuovo collaboratore farmacista;

PRECISATO le condizioni di infungibilità, che assume rilevanza ai fini della derogabilità ai vincoli imposti dalla normativa vigente, sono presenti in quanto ricorrono i seguenti requisiti:

- per il posto da ricoprire è prevista una specifica e legalmente qualificata professionalità, eventualmente attestata, da titoli di studio precisamente individuati;
- che l'assunzione è necessaria per garantire l'espletamento di un servizio essenziale, alle cui prestazioni la predetta professionalità è strettamente e direttamente funzionale;

PRESO ATTO che è in vigore una graduatoria di merito, approvata con delibera del 24/03/2016 dal Consiglio di Amministrazione in carica *pro tempore* relativa alla Procedura di Selezione Pubblica svolta il 21/03/2016 per l'assunzione di personale avente profilo di Farmacista collaboratore Livello 1 del CCNL "Farmacie Comunali";

VISTO quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) e a-bis), D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche

possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

...omissis... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

RITENUTO quale utile soluzione percorribile, per poter reperire velocemente la professionalità immediatamente disponibile a risolvere le problematiche in precedenza esposte, attingere dalla predetta graduatoria;

VALUTATO che la prima da contattare, in ordine alla graduatoria, risulta la quarta classificata Dott.ssa Silvia Renis (le prime tre classificate fanno già parte dell'organico assunto presso la Farmacia), la quale ha dato la piena disponibilità ad essere assunta con contratto scritto, per un tempo determinato dal 25/05/2017 e fino alla cessazione di situazione di emergenza e con inquadramento Farmacista collaboratore Livello 1 del CCNL "Farmacie Comunali”;

VISTO il Piano Triennale programmatico 2016-2018 in cui, nella parte relativa all'Organigramma”, è espressa la considerazione che gli impegni operativi che scaturiscono dalle numerose attività svolte in Farmacia e gli obblighi relativi al godimento di ferie e permessi previsti dal contratto collettivo di lavoro impongono l'adeguamento della attuale pianta organica, con l'indicazione di una previsione di assunzioni;

VISTO il D.lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

VISTO l'art. 192 del Decreto Legislativo n. 267/2000, a cui è necessario riferirsi, in base al quale la stipulazione di contratti deve essere preceduta da apposita determinazione a contrarre indicante:

- il fine che si intende perseguire ;
- l'oggetto del contratto, la forma, le clausole essenziali;
- le modalità di scelta del contraente;

RITENUTO, quindi, necessario procedere all'assunzione dell'impegno di spesa, stimata in € 39.000,00 su base annua, per l'assunzione a tempo determinato a seguito sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte del dipendente individuato;

ACCERTATA la propria competenza e la decisione risulta coerente con quanto previsto nella programmazione triennale approvata con Delibera C.C. n. 36 del 29/11/2016 ;

D E T E R M I N A

- 1) **DI PROCEDERE**, per i motivi espressi in narrativa, che si danno interamente riportati e trasfusi, all'impegno di spesa per l'assunzione a tempo pieno e determinato a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la Dott.ssa SILVIA RENIS, con decorrenza 25/05/2017 fino al 25/05/2018, salvo proroga, che sarà inquadrata con qualifica di farmacista collaboratrice nell'ambito del CCNL settore "Farmacie Comunali”;

- 2) **DI DARE ATTO** che la predetta assunzione comporta una spesa stimata pari ad Euro 39.000,00 (trentanovemila) circa, che trova specifica copertura per competenza nei Bilanci 2017 e 2018, in attuazione del Piano Triennale Programmatico 2016/2018;

- 3) **DI PROVVEDERE**, contestualmente all'adozione del presente provvedimento, agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale della Società Morrovalle Servizi.

Verbale chiuso e redatto alle ore 20,45.

L'Amministratore Unico
(Dott. Paolo Vitali)

